

Udviklingsplan for Skovtrop 2017 – 2019

Baggrund

'Skovtrop' eller DDS Skovtrop og -flok, som er vores officielle navn i Det Danske Spejderkorps, er forpligtiget til at lave en flerårig udviklingsplan. DDS's idé er naturligvis at hjælpe grupperne til en positiv udvikling i form af bedre kvalitet i spejderarbejdet og medlemsvækst.

Skovtrop opstiller derfor en række mål, der under et samlet hele har til formål at **øge antallet af frivillige hænder i grenene.**

Mål

- Mindst 3 - 4 ledere i hver gren.
- 2/3-dele af lederne deltager i mindst 1 kursus om året for at få ny inspiration til spejderarbejdet.
- 2/3-dele af lederne deltager i de to årlige weekendture for ledergruppen.
- Årlig "lussamtale" for grenlederne.
- Årlig "lussamtale" for gruppelederne – Disse afholdes af bestyrelsesformanden.
- Ajourføre Skovtrops hjemmeside og Blå medlemsservice.

Planlægnings- og statusmøder

Deltagere i planlægnings- og statusmøder: Ledergruppen.

Planlægningsmøder og udvalgsmøder afholdes separat

Planlægningsmøder integreres i de normale ledermøder. I 2017 vil hvert mål blive behandlet som punkter på dagsordenen.

Statusmøder

Statusmøder integreres i de normale ledermøder. I hele perioden vil status på iværksatte tiltag blive behandlet som punkter på dagsordenen.

Gruppens indsatsområder:

Lederhvervning:

Formål

At sikre tilstedeværelsen af nok ressourcer i hver gren, således at det er muligt for den enkelte leder at prioritere anderledes indimellem og således at der er basis for eksperimenterende udvikling af spejderarbejdet.

Ansvarlige for indsatsområde

ALLE i både ledergruppe og bestyrelse må hele tiden være obs. på evt. lederemner.

Aktiviteter, møder og ture

Ideer og tiltag behandles på ledermøder. Udviklingsplanen skal være et fast pkt. på møder ca. én gang i kvartalet for at holde fokus. Udviklingsplanen synliggøres ved at den er på Skovtroops hjemmeside.

Lederudvikling:

Formål:

At give den enkelte leder en viden om, nye ideer og et regionalt netværk i spejderarbejdet.

Ansvarlig for indsatsområde

Gruppeledelsen – sørger for information om, hvad der kan være interessant udenfor gruppens rammer.

Aktiviteter, møder og ture

Tilbud om kurser, ideer til alternative kurser mv. behandles på ledermøder
Alle kurser man kunne ønske at deltage i, afklares med gruppeledelsen.

Friluftsture for ledergruppen:

Formål:

Gennem oplevelser skabe et godt sammenhold i ledergruppen og give den enkelte leder erfaring med friluftsliv i praksis.

Ansvarlig for indsatsområde

Arbejdsgruppe som bliver nedsat efter behov.

Aktiviteter, møder og ture

Forårstur - Friluftsliv
Efterårstur – Rød tråd tur – sammen med bestyrelsen

Hjemmeside

Formål

Via en funktionel hjemmeside, lette arbejdet for ledergruppen i forbindelse med kommunikation af Skovtroops mange tilbud til børn og unge (og deres forældre)

Ansvarlig for indsatsområde

Web-ansvarlig

Vedligeholdelse

Ad hoc.