

Udviklingsplan for Skovtrop 2020-2022

Udviklingsplan 2020-2022 for Skovtrop er taget udgangspunkt i den eksisterende udviklingsplan for Skovtrop 2017-2019 og Det Danske Spejderkorps udkast til Udviklingsplan 2020-2024.

I Udviklingsplan for Skovtrop 2017-2019 er følgende mål opstillet:

- Mindst 3-4 ledere i hver gren
- 2/3-dele af lederne deltager i mindst 1 kursus om året for at få ny inspiration til spejderarbejdet.
- 2/3-dele af lederne deltager i de to årlige weekendture for ledergruppen.
- Årlig lederudviklingssamtale for grenlederne
- Årlig gruppelederudviklingssamtale for gruppelederne (afholdes af bestyrelsesformanden)
- Ajourføre Skovtroops hjemmeside og DDS medlemservice.

Vi er nået langt med at få implementeret disse mål og det anbefales, at de fremover vil fungere som almindelig praksis i skovtrop.

I Udviklingsplan for Skovtrop 2017-2019 var følgende indsatsområder identificeret:

Lederhvervning, Lederudvikling og Hjemmeside. Læs mere her

<https://www.skovtrop.dk/udviklingsplan-2017-2019>

DDS udkast til Udviklingsplan 2020-2024 har overskriften "Vi skaber modige børn og unge" og fokuserer på fem centrale temaer: Modige børn og unge, Vildskab i naturen, Bæredygtighed i børnehøjde, Flere ledere og Urban Scouting. Til hvert tema identificeres konkrete indsatser på spejderniveau, gruppeniveau og nationalt niveau. Læs mere her <https://dds.dk/artikel/ny-udviklingsplan-se-udkast-her>

Udviklingsplan for Skovtrop 2020-2022

Skovtrop har valgt DDS model til beskrivelse af Udviklingsplan for Skovtrop 2020-2022 og giver udviklingsplanen overskriften: Vi skaber modige og selvstændige børn og unge. Fire centrale temaer er i fokus: Modige og selvstændige børn og unge, Vildskab i naturen, Flere

ledere og Oprettning af mikrogren. Til hvert tema er konkrete indsatser på spejder-/leder-/gren- og eller gruppeniveau identificeret.

Modige og selvstændige børn og unge

Som spejdere udfordrer vi børn og unge. Hos os skal børn og unge få mod til at prøve nyt, mod til at være sig selv og mod på livet. Hos os skal børn og unge motiveres til selvstændighed ved afprøvning af egne ideer.

Hver spejder skal:

- Jævnligt opleve at kunne og turde mere, end de tror
- Gerne have konkret medbestemmelse på hvert møde og hver tur
- Opleve et rum, hvor det er en god ting at fejle

Skovtrop/lederne skal:

- Planlægge og gennemføre aktiviteter og ture med tilpas udfordring og støtte, så vi skaber modige og selvstændige børn og unge
- Guide spejderne til at udføre aktiviteter
- Udvikle modige og kompetente ledere/frivillige, der kan give spejderne ansvar og udfordre dem
- Skabe et miljø, hvor børn, unge og voksne oplever en kontrast til skole, job og hverdag, hvor der er tid og plds til at afprøve egne ideer og fejle

Vildskab i naturen

Vi bliver glade af at være i naturen, og vi bliver glade af at bevæge os. Som spejdere skal vi gøre begge dele.

Hver spejder skal:

- Opleve både det vilde og det stille friluftsliv
- Gerne have pulsen op på hvert møde
- Opleve, at spejder- og friluftsfærdigheder bruges på ture og lejre
- Gerne være ude mindst en gang på hvert møde

Skovtrop/grenene skal:

- Prioritere, at spejdere og ledere kan specialisere sig i forskellige friluftsdiscipliner (fx trækltring, kano, orientering)

- Gennem lederarrangementer give den enkelte leder erfaring med friluftsliv i praksis. *I udviklingsplan for Skovtrop 2017-2019 indførtes en forårstur for ledere med friluftsliv som tema.*
- Dyrke turlivet for alle aldre
- Udnytte muligheden for at bruge værktøjer udviklet af DDS

Flere ledere

Vi skal tiltrække nye ledere og sikre, at erfarne ledere fortsat finder vores tilbud udviklende og meningsfuldt. Det gør vi ved at skabe attraktive lederfællesskaber og tilbyde forskellige måder at være engageret på.

Flere ledere skal sikre tilstedeværelsen af nok ressourcer i hver gren, således at det er muligt for den enkelte leder at prioritere anderledes indimellem og således at der er basis for eksperimenterende udvikling af spejderarbejdet. Vi mangler især ledere til mini/mikrogrene.

Hver leder/frivillig skal:

- Opleve at være en del af et positivt og attraktivt lederfællesskab
- Føle at tiden brugt på spejder giver værdi og overskud i hverdagen
- Have kort vej til ny inspiration, ledelsesudvikling og uddannelse lokalt og nationalt, samt have gode muligheder for progression i sin lederrolle

Skovtrop/grene skal:

- Prioritere lederfællesskab gennem jævnlige ture, uddannelse og lederpleje
- Have en plan for rekruttering af nye ledere, herunder for PR, modtagelse og introplaner. *Dette kan eventuelt gøres til tema for en rød tråd workshop. I udviklingsplan for Skovtrop 2017-2019 indførtes en efterårstur for ledere med rød tråd som tema.*
- Indtænke rekruttering af ledere ved planlægning af møder, ture og aktiviteter.
- Åbne spejderfællesskabet op for både spejdere og forældre til spejdere. Forælderrollen i hver gren defineres. Forældre motiveres til at blive medejere af spejderne ved tydelig kommunikation af forælderrollen. *Værktøjer kan være regelmæssig brug af forældre som hjælpere ved møder/på ture, temaforældremøder (behøver ikke være lange og formelle) for spejdere, der for eksempel skal på MUS-lejr, Vidunderhejk, Plan, Nathejk etc., erfaringsudveksling mellem grene/andre grupper.*
- Udnytte muligheden for at bruge værktøjer udviklet af DDS

Opretning af mikrogren

Der skal oprettes en mikrogren så vi kan tilbyde spejder til 0. klasse (de er for store til familiespejd) og så aldersspændet i minigrenen bliver mere snævert (det kan være svært at udfordre de store spejdere, når vi også skal have de små med og vi frygter, at de store spejdere mister lysten til spejder inden de rykker op i juniorgrenen).

Der ud over vil det være en fordel at have to mindre grene med de små spejdere i modsætning til den store minigren vi har i dag og det vil være en fordel, at vi kan tilbyde spejder til alle, der har lyst (I dag har vi venteliste for børn i 1-3. klasse).

Skovtrop skal:

- Fokuserer på rekruttering og fastholdelse af ledere i mikro- og minigrenene
- Udarbejde principper for fordeling af ledere i grenene
- Udarbejde en konkret plan for opretning af mikrogren